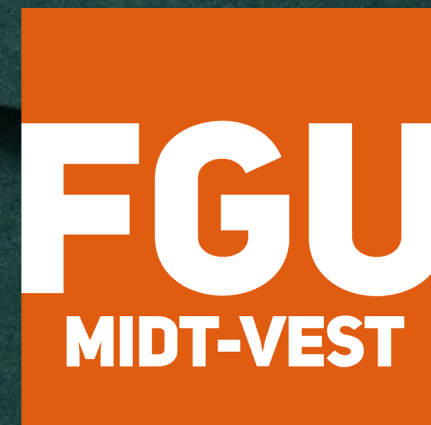


# Strategi

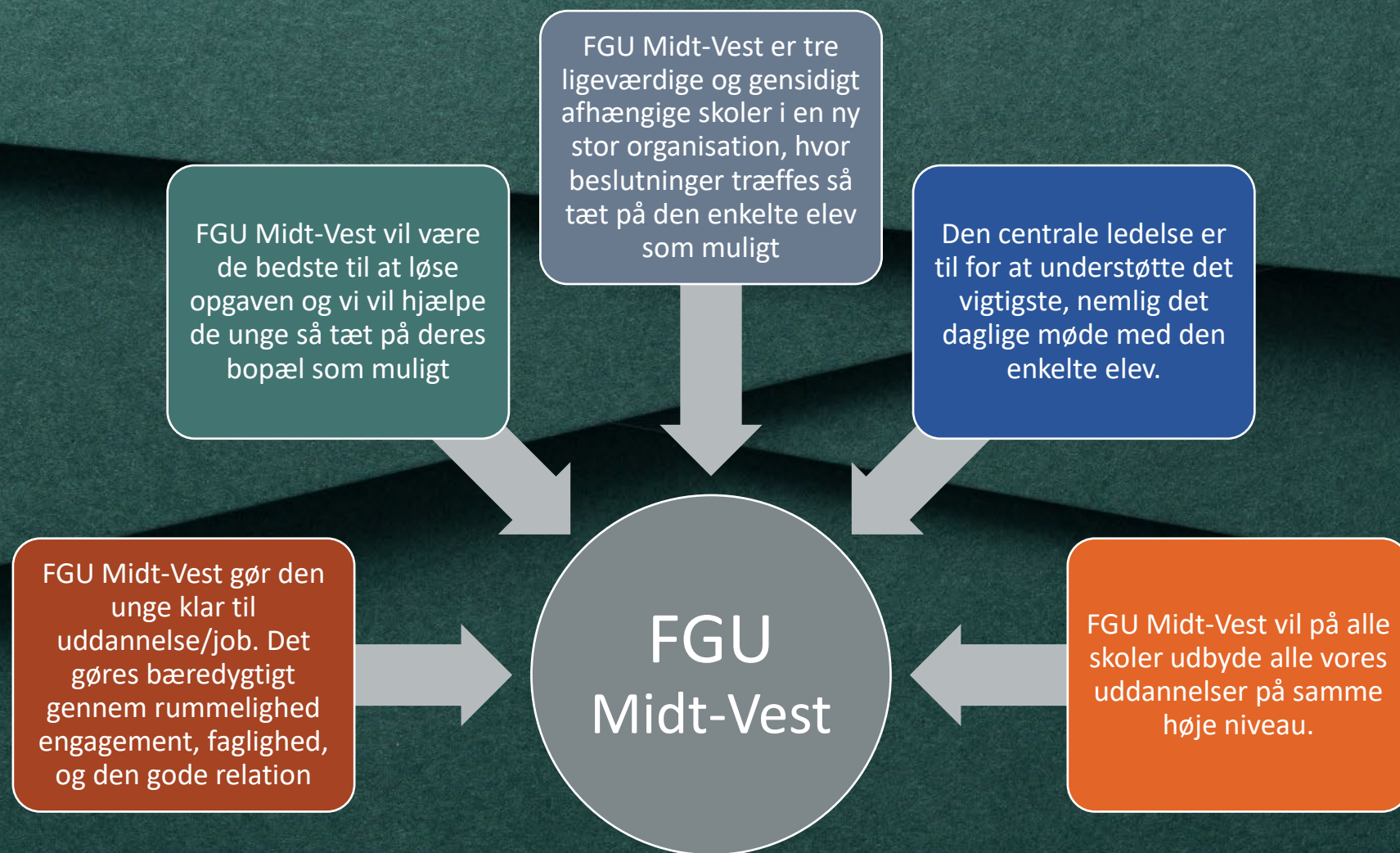
2019-2022-2025

**DEN NYE**  
**F**ORBEREDENDE  
**G**RUND-  
**U**DDANNELSE





# Sammen skaber vi fundamentet





# Strategiprocessen

*”Det kan være rigtig svært at holde fokus på hvad man gerne vil på langt sigt samtidig med, at man har brug for at fokusere på organisering og drift her og nu og tilmed er i en fusionsproces.”*

*”Det kalder på, at vi også giver os selv lejlighed til at sætte ’langt lys på’ og drømme om mulighederne”.*

**Derfor skaber vi en bæredygtig plan ved at lave en 2 x 3 års strategiplan**

*Lige nu holder vi klar ved startlinjen med parkeringslyset tændt. Der er fokus på, hvad der SKAL være på plads i 2019 og til dels 2020. Næste skridt er at vi tænder nærløst og ser frem mod ’2022’. Det vil give organisationen tid til at komme godt i gang, samtidig med, at vi ind i mellem blænder op, så vi til stadighed har ’25’ målet i sigte.*

*I ’2022’ laver vi næste større opdatering, der så vil kunne række 2 x 3 år frem igen. Altså en rullende proces.*

*I en dynamisk verden skal vi dog til stadighed stoppe op og se, om vi skal ændre kurs for at nå i mål i ’2022’ hhv. ’2025’. På den måde forbliver vi agile og robuste.*



# Strategiprocessen

Det strategiske grundlag er et fælles grundlag, der er blevet etableret via en række møder og workshops internt med hele organisationen og møder med samarbejdspartnere.

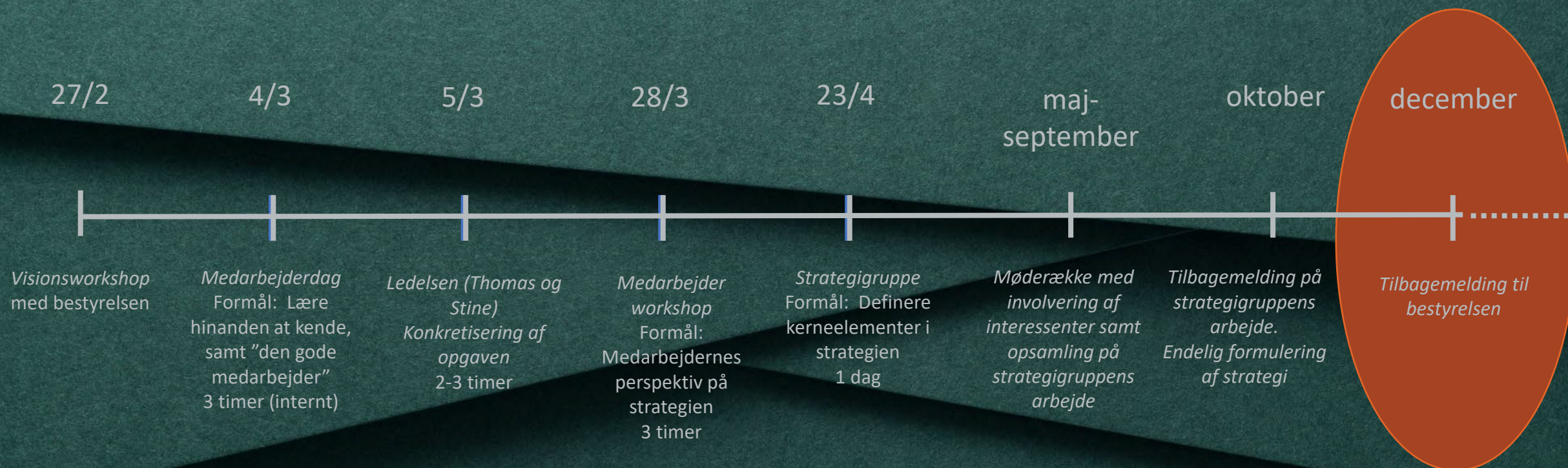
Grundlaget er dernæst sammenskrevet af en strategigruppe med bred dækning i organisationen.





# Strategiens rejse

DEN NYE  
FORBEREDENDE  
GRUND-  
UDDANNELSE



Møderækken indbefattede den konkrete opsamling på strategiarbejdet. I det arbejde var relevante eksterne relevante interessenter involveret undervejs i processen - bla. UU-vejlederne og andre KUI-medarbejdere



# Strategi

**TID TIL  
AT LÆRE  
PÅ EN  
NY MÅDE**

→ **PÅ DIT NIVEAU**  
→ **MED VIRKELIGE OPGAVER**  
→ **MED ANDRE UNGE SOM DIG!**  
→ **MÅLRETTET NETOP DIN  
UDDANNELSE OG  
DIT JOB I FREMTIDEN**

## Vision

FGU Midt-Vest vil være  
Danmarks bedste og  
mest attraktive FGU  
som skole og  
arbejdsplads.

## Mission

FGU Midt-Vest kvalificerer  
elever til fortsat  
ungdomsuddannelse  
og/eller job

## Kerneopgave

FGU Midt-Vest gør den  
unge klar til  
uddannelse/job. Det gøres  
bæredygtigt gennem  
rummelighed  
engagement, faglighed, og  
den gode relation

## Strategiske Indsats- områder

Fælles pædagogik

Branding

Fælles sprog  
→  
Fælles kultur

Løfteevne

## Strategisk fokus

Den gode relation

Bæredygtighed

## Værdier

Rummelighed

Engagement

Faglighed

Samskabelse

**KUI & UU  
& JOB-  
CENTRE**

Samarbejde

**VIRKSOM-  
HEDER &  
SKOLER**

## STRATEGISK FOKUS

DEN GODE RELATION

BÆRE-DYGTIGHED

### STRATEGISKE INDSATSOMRÅDER

FÆLES PÆDAGOGIK

BRANDING

FÆLLES SPROG  
FÆLLES KULTUR

LØFTEEVNE

VI VIL VÆRE KENDT  
OG VÆRDSAT SOM  
**DANMARKS BEDSTE**  
OG MEST ATTRAKTIVE  
**FGU**-SOM SKOLE OG  
SOM ARBEJDSPLADS

### VORES VÆRDIER

#### RUMMELIGHED

Vi viser rummelighed som mennesker, medarbejdere og organisation fordi vi arbejder med udfordrede unge

#### ENGAGEMENT

Vi arbejder med fagligt og socialt engagement i forhold til vores elever, hinanden og vores samarbejdspartnere

#### FAGLIGHED

Vi har faglighed i højsædet i alt hvad vi foretager os fordi vi er professionelle og fordi vi hver især bringer vores egen faglighed med ind i et tværfagligt samarbejde

### VORES – MISSIONS – FUNDAMENT

VI SKABER RAMMERNE FOR, AT VORES ELEVER KAN UDVIKLE SIG FAGLIGT, PERSONLIGT OG SOCIALT OG DERIGENNEM BLIVE KLAR TIL VIDERE UDDANNELSE ELLER JOB. DET GØR VI GENNEM ENGAGEMENT, FAGLIGHED, RUMMELIGHED - BÆREDYGTIGT OG GENNEM DEN GODE RELATION".



# FGU Midt-Vests strategi pakket ned i en maggiterning





# FGU Midt-Vests strategi pakket ned i en maggiterning

## VISION

Vi vil være kendt og værdsat som Danmarks bedste og mest attraktive FGU. Som skole og som arbejdsplads.

## MISSION & VÆRDIER

Vi kvalificerer elever til fortsat ungdomsuddannelse og/eller job. Vi arbejder med afsæt i vores værdier "rummelighed", "engagement" og "faglighed". I alt hvad vi foretager os vil vi holde vores strategiske fokus på den gode relation og bæredygtighed.

## MOTTO

**Sammen skaber vi fundamentet**

## LØFTER & HANDLEPLANER

Frem mod 2025 skal vi være en organisation gennemsyret af vores tre værdier "rummelighed", "engagement" og "faglighed" og i alt hvad vi foretager os vil vi holde vores strategiske fokus på den gode relation og bæredygtighed.

Frem mod 2022 vil de strategiske indsatsområder være "fælles pædagogik, fælles sprog og kultur, branding og løfteevne". Det vurderes i 2022 og de strategiske indsatsområder stadig er aktuelle.



## Hvem er FGU Midt-Vest?

**Vi er en  
uddannelsesinstitution  
med mottoet  
"Sammen skaber vi  
fundamentet"**

Vi er en uddannelsesinstitution, hvor rummelighed, engagement og faglighed er vores kerneværdier. Alt hvad vi laver er gennemsyret af den gode relation og en bæredygtig tilgang.

Vi er en uddannelsesinstitution, hvor udviklingsorienterede- og videndelende medarbejdere er vores vigtigste aktiv, med en bevidsthed om at en fælles pædagogik, et fælles sprog og en fælles kultur styrker vores fælles løfteevne.

Vi samarbejder og samskaber målrettet med vores lokale kommuner, erhvervsliv og ungdomsuddannelser. Vi er opmærksomme på, at branding af skolen er en nødvendig og fælles opgave for at sikre en synlig og en attraktiv skole for vores elever.

Vi er den vigtigste og mest relevante aktør for vores kommuner i forhold til vores kerneopgave, og derfor samskaber vi et attraktivt tilbud til unge så de bliver kvalificeret til fortsat ungdomsuddannelse og/eller job.



# Hvem er FGU Midt-Vest

**Vi er en  
uddannelsesinstitution  
med mottoet  
"Sammen skaber vi  
fundamentet"**

... fordi:

Vi skaber fundamentet for at eleverne kan leve det liv de ønsker. Vi skaber rammer, så de kan få styr på deres hverdag og begynde at realisere deres drømme.

Vi skaber fundamentet for at vores medarbejdere kan gøre en vigtig forskel for vores elever og hinanden.

Vi skaber fundamentet for at vores kommuner kan sikre at deres unge bliver løftet fagligt, personligt og socialt.

Vi skaber fundamentet for at virksomheder får kvalificeret arbejdskraft, fordi vi skaber win-win situationer, hvor elever får arbejde og virksomhederne motiverede medarbejdere.

Vi skaber fundamentet for de andre ungdomsuddannelser, fordi de unge fra FGU Midt-Vest er uddannelsesparate og mødestabile.



# Hvordan vil vi se ud?

”Vi er en ‘flad’ organisation – hvor alle bedriver ledelse”





# Hvordan vil vi se ud?

## Vi er en "flad" organisation

### Ved en 'flad' organisation forstår vi en organisation:

Hvor vi har få beslutningsniveauer og en høj grad af involvering for at kvalificere beslutninger bedst muligt.

Hvor medarbejdere og ledere har indflydelse på - og tager ansvar for - deres egen hverdag og fremtid.

Hvor vi sikrer, at så meget som muligt af betydning for hverdagen beslattes og styres decentralt - dvs. så tæt som muligt på mødet med vores elever – i selvforvaltende teams.

Hvor det strategiske - og det, der skal gælde for hele organisationen – beslattes af en bred ledergruppe.

Hvor de strategiske og fælles opgaver styres af få stærke centrale funktioner - men ofte i praksis løses decentralt - for at styrke sammenhængskraft og helhedstænkning.



# Hvordan vil vi se ud?

## Vi er en "flad" organisation

### ...hvilket ses ved at:

Der er kort afstand mellem den enkelte medarbejder og dennes nærmeste leder.

Alle medarbejdere har stor indflydelse på deres egen hverdag i det selvforvaltende team, de primært er tilknyttet.

Alle medarbejdere også er/bliver tilknyttet en faggruppe, der går på tværs af hele organisationen, så vi kan inspirere hinanden og få et fælles sprog, en fælles kultur og en fælles pædagogik.

Vi har en ledergruppe på seks personer og en udvidet ledergruppe på 26 personer.

To tværgående stabsfunktioner.



**BESTYRELSE**

**Direktør**

**FÆLLESSEKRETARIATET**

**RINGKØBING  
-SKJERN**

**TEAM LOKALE  
KOORDINATORER**

**IKAST-  
BRANDE**

**TEAM LOKALE  
KOORDINATORER**

**HERNING**

**TEAM LOKALE  
KOORDINATORER**

**TVÆRGÅENDEBÅND  
OG KOORDINATORER**

**DANSK**

**ENGELSK**

**MATEMATIK**

**PÆD & OMSORG**

**BYG/BOLIG/ANLÆG**

...



# Hvad stræber vi efter?

## Vision:

**”Vi vil være kendt og værdsat som Danmarks bedste og mest attraktive FGU både som skole og som arbejdsplads”**

## Det vil vi gøre ved at:

Skabe den gode relation for derigennem at inspirere eleven til at forme et billede af en attraktiv fremtid.

Arbejde i øjenhøjde med vores elever og sammen skabe et fundament, så de kan blive en succes i deres eget liv og dermed også i andres liv.

Skabe og formidle viden i inspirerende lærings- og arbejdsmiljøer, som matcher vores elevers ønsker om og muligheder for en uddannelse og/eller et arbejde.

Være en lokalt forankret organisation der bygger på samskabelse med lokalsamfundet og på sigt markere sig nationalt.

Ansætte og udvikle dygtige, engagerede, rummelige og innovative medarbejdere og ledere.

Skabe og formidle viden i en sammenhæng, hvor vores elever prøver kræfter med andre kulturer og sprog, hvilket de også skal kunne på et globaliseret arbejdsmarked.



# Hvad stræber vi efter?

## Vision:

**"Vi vil være kendt og værdsat som Danmarks bedste og mest attraktive FGU både som skole og som arbejdsplads"**

### Ved 'kendt' forstår vi, at vi skal brande os selv

Derfor skal vi skabe gode fysiske og sociale rammer. Der skal være en 'wau-effekt', som man vil fortælle andre om. Vi vil skabe gode relationer i øjenhøjde mellem elev og medarbejder og elev-elev imellem, og vi vil vise vores omverden, hvad vi kan, og hvad vi gør på de sociale medier og i medierne i øvrigt.

### Ved 'værdsat' forstår vi, vores elever, medarbejdere, forældre og samarbejdspartnere sætter stor pris på det vi gør

Derfor skal vi løbende lytte til, hvordan vores elever og medarbejdere, forældre og samarbejdspartnere har det med os.

### Ved 'attraktiv' forstår vi et sted, hvor man får mere end man forventer og gerne vil være

Derfor skaber vi gode rammer for videreudvikling fagligt, personligt og socialt såvel på skolen som i samarbejdsrelationer vi har med kommuner og virksomheder.



# Hvorfor er vi sat i verden?

## **Mission:**

"FGU Midt-Vest kvalificerer elever til fortsat ungdomsuddannelse og/eller job"

ALT hvad vi foretager os skal understøtte, at vi løfter vores elever fagligt, personligt og socialt, så deres kompetencer styrkes til at indgå i anden ungdomsuddannelse eller ordinært job.

Det gør vi ved at skabe nogle trygge, spændende og udfordrende rammer for en fagligt funderet og socialt engageret læring og udvikling baseret på en fælles pædagogik, et fælles sprog og en fælles kultur.

Vi gør os umage med alt hvad vi foretager os og vi viser omhu



# Hvordan udfolder vi vores strategiske fokus?

## Strategisk fokus:

”Den gode relation gennemsyrrer alt hvad vi laver”

### Derfor vil vi:

Skabe gode relationer med vores elever og tage godt imod dem fra første dag, rumme dem, hvor de er i deres liv lige nu og vejlede og guide dem ud fra det.

Skabe trygge rammer så vores elever kan opbygge gode relationer til kammerater og lærere og derigennem styrke sammenholdet blandt eleverne.

Skabe sociale aktiviteter, der giver trivsel, sammenhold og arbejdsglæde og derigennem styrker fremmøde og læring.

Skabe gode relationer medarbejdere imellem både på og mellem de forskellige adresser og såvel indenfor som på tværs af forskellige fagområder, så det bliver naturligt at samarbejde og dele viden og kompetencer.

Skabe synlig, tryghedsskabende og anerkendende ledelse, der giver medarbejderne indflydelse på egen hverdag og som giver kvalificeret pædagogisk sparring og opbakning.

Pleje de gode relationer til kommuner, virksomheder og uddannelsesinstitutioner i vores område.



# Hvordan udfolder vi vores strategiske fokus?

## Strategisk fokus:

“Vi sætter os høje mål for vores økonomiske, kompetencemæssige og miljømæssige bæredygtighed NU og i fremtiden.”

## Derfor vil vi:

Sikre, at vi har en økonomi, der er god nok til både at sikre en god og sikker drift og samtidig sikre en stabil udvikling. Det gælder både de fysiske (bygninger og udstyr) og de menneskelige ressourcer.

Sikre, at vi løbende udvikler os som medarbejdere og som organisation.

Sikre, at vi på alle måder forvalter vores ressourcer og forbrug af ressourcer på en bæredygtig måde.



# Hvordan bliver vores særlige indsatser?

## Strategisk indsatsområder:

"Vi er en organisation hvor vi gør en særlig indsats for vores fælles pædagogik, fælles sprog og kultur, branding, og løfteevne

Vi er én ny organisation på tre geografier, der er båret af lokale ildsjæle med et højt fagligt engagement og fælles pædagogik og som kommer fra seks forskellige kulturer

Det kræver et fælles sprog, som skal være med til at udvikle en fælles kultur i stærk decentral organisation

Vi brander os ved at fortælle og vise de gode historier, vi skaber i fællesskab

Vi løfter vores elever personligt, socialt og fagligt, så de ubesværet indgår i nye sociale-, uddannelses- og jobmæssige sammenhænge



# Hvordan bliver vores særlige indsatser?

## Strategisk indsatsområder:

”Vi er en organisation hvor vi gør en særlig indsats for vores fælles pædagogik, fælles sprog og kultur, branding, og løfteevne

### Det vil vi bl.a. gøre ved at

Definere og praktisere en fælles pædagogik blandt andet via de mange tværgående faggrupper og give faggrupperne høj prioritet ved at lade faggruppekoordinatorerne indgå i den udvidede ledergruppe.

Alle medarbejdere er tilknyttet ét primært undervisningsteam, hvor der er fokus på en bestemt elevgruppe på tværs af fag.

Lave faglige, organisatoriske og sociale aktiviteter på tværs af fag og geografier for at udvikle et fælles sprog og kultur. Disse aktiviteter kan være på en af skolerne eller eksternt.

Brande vores fysiske, sociale og pædagogiske rammer og resultater via wau-effekter, som man vil fortælle andre om, skabe gode relationer i øjenhøjde mellem elev og medarbejder og elev-elev imellem. Fortælle hvad vi kan og gør på vi sociale medier og i andre medier.

Løfte vores elever fagligt, personligt og socialt, så de ubesværet indgår i nye sociale-, uddannelses- og jobmæssige sammenhænge.



# Hvordan udmøntes vores værdier?

## Værdier:

**Vi viser RUMMELIGHED  
som mennesker,  
medarbejdere og  
organisation**

### Vi viser vores rummelighed ved at:

Vi er modige og nysgerrige ildsjæle.

Vi er åbne og ærlige.

Vi er og skal være forskellige, og vi vil hylde og give plads til forskellighed - både blandt elever og kollegaer.

Vi møder hinanden og andre med åbenhed, nysgerrighed, indføling og forståelse.

Vi møder forskelligheder med humor og empati på tværs af geografi og faglighed.

Vi er personligt og fagligt engagerede og tør slippe kompetencer og idéer løs i et holdfællesskab.

Vi giver (elever og hinanden) plads til at prøve og fejle og blive samlet op igen med respekt.

Vi giver plads til at turde turde.

# Hvordan udmøntes vores værdier?

## Værdier:

Vi viser **RUMMELIGHED**  
som mennesker,  
medarbejdere og  
organisation

## Helt konkret vil vi:

Tage imod og tage os af alle typer elever uanset køn, alder, sprog, kultur og social baggrund.

Have en medarbejderstab der repræsenterer samfundet bredt med hensyn til køn, alder, sprog, kultur og faglig-uddannelsesmæssig baggrund.

Indgå i lokalt forankrede fællesskaber og projekter, der understøtter rummelighed og mangfoldighed.

Sige 'pyt' til fejl, fordi vi lærer af dem.

Møde hinanden med empati og uden fordomme.

Grine med hinanden og ikke af hinanden.



# Hvordan udmøntes vores værdier?

Værdier:

**ENGAGEMENT** smitter.

Ligesom glæde og humor.

Derfor vil vi arbejde med fagligt og socialt engagement i forhold til vores elever, hinanden og vores samarbejdspartnere.

**Vi vil udstråle engagement ved at:**

Vi er engagerede ildsjæle, der skaber rammer om vores elevers hverdag og læring, så de får lyst til at være med og lære og udvikle sig.

Vi viser socialt engagement og giver os selv og vores elever gode, opbyggelige og inspirerende oplevelser.

Vi er engagerede medarbejdere, der har indflydelse og tager ansvar for vores nye fælles organisation og hverdag. Vi passer på hinanden og støtter hinanden.

Vi er som engagerede ledere anerkendende, inddragende og synlige, fordi det ledelsesmæssige engagement også smitter.

# Hvordan udmøntes vores værdier?

## Værdier:

Vi har FAGLIGHED i højsædet i alt hvad vi foretager os, fordi vi er professionelle, og fordi vi hver især bringer vores egen faglighed med ind i et tværfagligt samarbejde

## Det viser ved at:

Vi er fagligt engagerede kollegaer, der tænker teori og praksis sammen og skaber rammerne for praktisk læring for vores elever.

Vi er rundede af forskellige fagligheder, men gennem relationsarbejdet skaber vi rum for udvikling for elever og hinanden.

Vi samarbejder med faglighed og ordentlighed i højsædet og vi respekterer hinandens faglighed, hvad enten den er fag-faglig, pædagogisk-psykologisk faglig, eller ledelsesmæssig faglig.

Vi har vores personlighed og faglighed med i vores samarbejde med forældre, kommuner og andre uddannelsesorganisationer.

Vi bringer vores innovative faglighed i spil i vores samskabelse med kommuner og virksomheder.

Vi udvikler vores interkulturelle faglighed ved at samarbejde med relevante institutioner for at give vores elever og os selv - interkulturel – inspiration.