

## Antimobbestrategi FGU Midt Vest

### Formål

Formålet med antimobbestrategien er at minimere risikoen for mobning og sikre, at mobning håndteres, hvis det skulle opstå.

### Målsætninger

Målene for antimobbestrategien er:

- Vi vil sikre, at alle på skolen har gode rammer for trivsel.
- Vi vil sikre, at alle vores elever mødes med anerkendelse og accept – og har mulighed for at udvise anerkendelse og accept af andre.
- Vi vil sikre, at ingen føler sig ekskluderet fra fællesskabet.
- Vi vil sikre, at ingen føler sig mobbet på skolen.
- Vi vil sikre, at der er retningslinjer for at håndtere situationer, hvor mobning finder sted.

### Begreber

Mobning er et forsøg på at skade en anden person og udelukke denne person fra fællesskabet.

Mobning kan ske ved, at en bestemt person udpeges som værende anderledes og dermed ikke som en del af gruppen. På den måde skader man denne person, man forfølger personen og stopper ikke med at drille, slå, råbe, skrive dårlige ting eller grine, selv om den anden siger stop.

Når man mobber, bruger man sin magt på en meget negativ måde.

Det er mobning, når andre ikke respekterer en bestemt person og dennes grænser for, hvad der er acceptabelt. Det er mobning, når man ser ned på en anden person og bevidst nedgør den anden, for eksempel ved:

- at latterliggøre, blandt andet at bruge øgenavne.
- at udstille en anden negativt, for eksempel at tale eller skrive grimme og lede ting om den anden.
- at sprede rygter.
- flere gange at udelukke den anden fra at være med til aktiviteter.
- bevidst at ignorere den anden person, for eksempel ved ikke at tale til personen eller vende sig bort.
- at dele billeder, lydoptagelser eller videoer af andre uden samtykke.

Digital mobning er mobning via digitale/ sociale medier. Den er ofte anonym og/ eller vedvarende og sværere at ansvarsplacere. Dog har den som sin kerne de samme kendetegn som mobning.

For at forebygge mobning og digital mobning er følgende udarbejdet af fælleselevrådet og medarbejder på FGU Midt Vest i foråret 2023.

### **Nedenstående grupper har følgende forpligtelser:**

#### **Elever**

- accepterer at være på en skole, hvor forskellighed er et vilkår og skal kunne rummes med anerkendelse og accept.
- skal træde ind foran medstuderende og være en kammerat.
- skal søge hjælp hos kontaktlærer og/eller vejleder.
- skal være opmærksomme på hinanden og gå hinanden i forsvar.
- skal være opmærksom på egen adfærd og sprog og stoppe op hvis det er nødvendigt.
- skal bakke op om sociale arrangementer.

#### **Medarbejderne**

- skal agere på henvendelser.
- skal have åbne ører og øjne og reagere på observationer.
- skal spørge ind til trivsel til opfølgningssamtaler og handle på det.
- skal have fokus på at "gamle" elever ikke viderefører uhensigtsmæssig kultur.
- Situationer vendes i plenum, så alle kan uddrage læring.

#### **Ledelsen**

- kommer jævnligt rundt og fortæller om regler og retningslinjer, så det er tydeligt for alle.
- har så vidt muligt åben dør.
- kommer på uanmeldt besøg rundt på holdene.
- er tilgængelig for elevhenvendelser.
- sikrer rammer for et velfungerende elevråd.

Hvis eleven er under 18 er vi forpligtede til at inddrage forældrene.

#### **Evaluering**

For at sikre, at antimobbestrategien synliggøres på skolen, vil den blive gennemgået ved personalemøder, Fælles SU og elevrådsmøder. Desuden vil den blive gennemgået halvårligt ved samlings på institutionens skoler.

Hvis antimobbestrategien mod forventning ikke overholdes, undersøger ledelsen de nærmere omstændigheder omkring dette og handler ud fra dette jævnfør handlingsplan for krænkende adfærd.

Vi arbejder løbende med trivsel databaseret gennem den nationale trivselsundersøgelse og undervisningsmiljøundersøgelsen.

*Godkendt af bestyrelsen for FGU Midt-Vest 31.08.23*